

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**



ЗВІТ
про роботу профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
з березня 2020 по лютий 2025 рр.

Запоріжжя, 2025



Володіти силою і спроможністю брати участь у становленні демократичного громадянського суспільства європейського взірця, бути компетентними у формуванні нових відносин між владою та суспільством в умовах війни – таким є на сьогодні основне завдання громадського сектору держави. Теперішній рівень активності громадянського суспільства в Україні повинен і надалі унеможлилювати монополізацію влади та ресурсів будь-яким політичним класом чи соціальною групою. Тому на захисті основного учасника трудових правовідносин – працівника, який є основним суб’єктом ринкової економіки, і який продовжує залишатися у цій ролі в умовах повномасштабної російської агресії проти України сьогодні повинні стояти громадські організації, серед яких профспілки, як найбільш масові і добровільні. У сучасних умовах саме профспілки зможуть забезпечити нинішньому «суспільству ризиків та викликів» можливість трансформуватися в суспільство гідності, а його суб’єктам – отримати гідні та безпечні умови для свого життя і розвитку.

Існування профспілкового руху в країні – це ознака рівня цивілізованості держави. Україна відповідно до Конституції є демократичною, соціальною, правовою державою, а людина – найвищою соціальною цінністю. Утвердження та забезпечення її прав та свобод – це головний обов’язок держави. Об’єднуватися у професійні спілки для захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів – це конституційне право працівників, гарантоване міжнародними актами, які є частиною національного законодавства. В Україні в основі профспілкової моделі лежить доктрина «соціального юніонізму», характерного для профспілок країн Західної Європи, яка передбачає не тільки захист економічних інтересів працівників, їх фінансову підтримку, а перш за все – забезпечення соціальної солідарності. Нині національний профспілковий рух реформується

відповідно до вимог часу, умов воєнного стану та структурних змін в економіці держави.

У період глибинних трансформацій соціально-економічних відносин в Україні та наступу представників влади на трудові права працівників, профспілки були і залишаються тією силою, яка послідовно захищає гідність людей праці.

Проте сьогодні, в умовах війни, профспілки стикаються з новими викликами, пов'язаними з тотальною загрозою масових скорочень працівників у промисловості, бюджетній сфері, в управлінні, які мають забезпечувати системність та прагматичність урядових реформ. Не дивлячись на те, що скорочення в умовах війни неможливе і суперечить чинному законодавству, влада називає це всім знайомим словом «оптимізація», закриваючи і об'єднуючи заклади освіти різного рівня, державні підприємства і установи. Серед усіх держав Європи, в Україні залишаються найнижчими соціальні стандарти, заробітні плати працівників, пенсії, інші соціальні виплати.

Звітні п'ять років були надзвичайно складними. Попередня звітно-виборна профспілкова конференція, яка відбулася 12 березня 2020 року співпала з першим днем оголошеного карантину з приводу пандемії на COVID. У той час колектив був трохи дезорієнтованим, пристосовувалися до нових форм роботи, налагоджував комунікацію але продовжував виконувати свій професійний обов'язок – навчати, а здобувачі – навчатися. Саме в той час профспілковий комітет надав суттєву підтримку здобувачам, які залишилися в гуртожитках і не могли із-за відміни пасажирських перевезень потрапити до своїх батьківських домівок. Профспілковий комітет активно надавав матеріальну допомогу, закуповував продукти харчування, дезинфікуючі засоби, маски тощо. Дуже багато коштів виділялося у вигляді матеріальної допомоги тим, хто хворів на Ковід. Сума, яка була витрачена на заходи щодо підтримки спілчан під час пандемії протягом 2020 року склала понад 150 тис. грн.

У 2021 році було трошки легше. Викладачі і здобувачі навчилися працювати дистанційно і вже мали можливість виходити на заняття в аудиторії.

За цей час профспілковим комітетом було проведено декілька профспілкових заходів, профспілкових навчань, урочистостей тощо.

2022 рік змінив історію нашої країни, ставши для багатьох трагічним. Проте, він об'єднав наш народ у єдиному спротиві російській військовій агресії. Ми знову стикнулися з тим, що наші здобувачі, які залишилися в гуртожитках потребували допомоги. В той час неможливо було закрито все, не працювали магазини, не було де придбати продукти харчування. Членами профспілкового комітету було проведено багато роботи, щоб закупити продукти мешканцям гуртожитків, які не могли виїхати з Мелітополя. І так було протягом березня-квітня і на початку травня. Крім того виплачувалася матеріальна допомога, бо студенти не отримували стипендії.

За ці 3 роки, попри тяжкі випробування, колектив університету і всі українці стали сильнішими та хоробрішими, довели всьому світові, що їхній дух неможливо зламати. І з цим настроєм ми маємо продовжувати нашу спільну справу.

Погіршення суспільних настроїв, особливо у 2024 році, відобразилося на зниженні довіри до державних інституцій (окрім ЗСУ) та громадських організацій. Більше людей, зокрема молодь, яка залишилася в Україні, продовжують розглядати можливість еміграції, особливо через невдоволення політичною ситуацією. Це в свою чергу впливає на нестабільність економіки держави, не дотримання норм захисту трудових прав працівників, їхніх соціально-економічних гарантій.

В умовах воєнного часу змінюється законодавство, не завжди в кращий бік, економічні показники знижуються з кожним місяцем, бюджети не виконуються, а значить зменшується фінансування освіти. І позиція профспілкових органів – максимально зберегти розмір заробітної плати при дистанційному навчанні, надбавок за наукові ступені і посади, простої, не

допускати відпусток без збереження зарплати, своєчасної виплати оздоровчих тощо.

Зазначені питання завжди в полі зору на президіях і пленумах ЦК Профспілки працівників освіти і науки, комітету Запорізької обласної організації, профспілкового комітету університету.

За останні роки фахівцями освітянської Профспілки було опрацьовано кілька сотень законопроектів, надано пропозиції більше, ніж до 300 постанов Кабміну та 200 наказів галузевого Міністерства, розглянуто понад 1500 скарг та заяв від спілчан. Також надавалися численні пропозиції Профспілки до ФПУ, СПО об'єднань профспілок, Міністерств та відомств, Уряду та Верховної Ради України. Серед них основні – це

- **належне фінансування галузі та забезпечення державою гарантій у сфері освіти;**
- **безоплатна освіта;**
- **недопущення об'єднання закладів освіти різного рівня і їхня ліквідація;**
- **забезпечення гідної оплати праці;**
- **повне стипендіальне забезпечення здобувачів освіти і підвищення рівня їхніх стипендій;**
- **підвищення престижу праці освітян.**

Спілчани наголошують, що Профспілка розуміє і підтримує якісні зміни в освітньому процесі, але з реальним фінансовим підґрунтям. Лише так реформи будуть успішними та підтримані працівниками освіти.

Головним питанням на сьогодні, яке мають вирішувати профспілки є підвищення соціальних стандартів і гарантій у 2025 році.

На думку профспілок, замороження мінімальної заробітної плати на рівні 2024 року (8 тисяч гривень) та відсутність зростання державних соціальних стандартів не відповідає інтересам працюючих громадян. Такі рішення призводять до зниження реальних доходів, оскільки

виплати, прив'язані до прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати, втрачають свою купівельну спроможність через інфляцію.

Федерація профспілок України, всеукраїнські галузеві Профспілки наполягають, що підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів і гарантій на рівень інфляції є необхідним кроком. Це сприятиме захисту трудових доходів, пенсій, а також грошового забезпечення населення від інфляційного знецінення.

Профспілки звернулися до Президента України із закликом забезпечити дотримання конституційних прав громадян на гідний рівень життя. Залишатися на рівні попереднього року, коли країна потребує соціального захисту, – це, на переконання профспілок, неприйнятно.

Зважаючи на це, можна дійти висновку, що профспілки серед інших інститутів нашого суспільства є одним із потужних і впливових суб'єктів конституційного права та громадського контролю за діяльністю влади. На відміну від інших громадських організацій, профспілки мають дуже широкий правовий спектр повноважень для здійснення поставлених завдань. А саме: представляти й захищати права та інтереси своїх представників в органах державної влади та місцевого самоврядування, у стосунках із роботодавцем, іншими об'єднаннями громадян, здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, використанням державних коштів тощо.

Звітно-виборна конференція є головним органом з прийняття рішень профспілкової організації. Тому рішення, яке буде сьогодні прийняте, буде відображати те, як інтереси викладачів, співробітників і здобувачів освіти будуть представлені перед адміністрацією університету, перед владою області і перед Державою в цілому.

Первинна профспілкова організація Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького налічує **1449** членів профспілки.

Серед членів профспілки:

- 288 науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу 93,2%;
- 1158 студентів (62,8%);
- 3 пенсіонери, з числа колишніх працівників університету.

Загальна чисельність членів Первинної профспілкової організації університету на 26,5% менше, ніж у попередньому звітному періоді. Така цифра має пояснення, бо, нажаль, дехто зі спілчан зрадив не тільки університет а й свою країну, а може в першу чергу країну а потім університет; до університету вступило багато здобувачів освіти, які вже працюють і є членами освітянської Профспілки; деякі не хочуть взагалі вступати до лав Профспілки, бо не вважають це за потрібне. І тут головна причина – це відсутність інформованості і мотивації а інколи – споживацьке ставлення до Профспілки. В країнах Європи Профспілка розглядається тільки з точки зору надання правової підтримки, захисту інтересів працюючих. Ми розглядаємо профспілку, як організацію, яка має підтримувати фінансово. Головна ідея рішення звітно-виборної профспілкової конференції, яке було прийняте у 2020 році: вмотивованість та інформованість; залучення молоді до профспілкового руху. Необхідно констатувати, що профспілковий комітет не впорався повною мірою з цим завданням. У той же час ми маємо розуміти, що майбутнє держави – це молодь і вона має вчитися правильно вибудовувати стосунки з владою і різними інституціями, відстоювати власні інтереси. Головне – робити це правильно і цивілізовано. А навчити їх цьому – наш обов'язок.

Профспілковий комітет, який було обрано на звітно-виборній конференції 12 березня 2020 року, складався із 17 осіб. Із них: 6 (35,3%) студентів, 6 кандидатів наук, доцентів (35,3%), 3 старших викладача (17,6%),

2 працівника з числа навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу (11,8%).

В період з вересня 2022 року склад профспілкового комітету змінювався тричі. Бо такими були обставини. Але кожен із новообраних голів профбюро намагався максимально виконувати свої обов'язки, працювати з колегами і здобувачами освіти, вести облік членства в ППО тощо.

Члени профкому ставили своїми основними завданнями представляти, виражати й забезпечувати захист трудових, соціально-економічних, правових та побутових інтересів спілчан і працювали за такими напрямками:

- здійснення контролю за додержанням законодавства про працю;
- контроль за виконанням умов Колективного договору;
- трудові спори й охорона праці;
- соціально-економічний захист спілчан;
- оздоровлення членів профспілкової організації та їхніх дітей;
- вирішення житлово-побутових питань;
- робота з ветеранами;
- культурно-масова та спортивно-оздоровча робота.

В умовах пандемії і воєнного стану перелік цих напрямів роботи звісно був звужений, але тим не менш робота продовжувалася. Якщо не було можливості організувати культурно-масову чи оздоровчу роботу, то зосереджували зусилля на правовій і фінансовій підтримці спілчан, їхній безпеці, збереження трудових гарантій, їхнього життя і здоров'я та надання всебічної організаційної та матеріальної підтримки.

Якими ж були результати цієї роботи?

Робота в профспілці, особливо в сучасних умовах – це щоденне спілкування зі спілчанами, діяльність із налагодження конструктивних стосунків з адміністрацією, допомога у подоланні та вирішенні проблем, що виникають. За звітні 5 років профспілковим комітетом було виконано

великий обсяг роботи, його представники брали участь у загальнодержавних, обласних, та університетських заходах. Діяльність профспілкового комітету здійснюється й здійснювалася відповідно до затверджених планів роботи. За звітний період було проведено **67 засідань** профспілкового комітету. На засіданнях розглядалися поточні питання роботи профкому та профбюро факультетів, питання соціально-економічного й трудового захисту працівників і студентів, питання охорони праці, соціально-побутові питання, стратегічні напрями роботи профкому, проблеми фінансового забезпечення закладів вищої освіти, оздоровлення та відпустки наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників; організація освітнього процесу в умовах воєнного стану, а саме:

1. Про спільну роботу адміністрації університету й профспілкового комітету щодо колективно-договірних зобов'язань із питань соціально-економічного захисту членів профспілкової організації (Пр. №11 від 21.01.2021р.).

2. Про результати робочої зустрічі Голови СПО об'єднань профспілок та Голови ФПУ щодо проведення медичної реформи в Україні. (Пр. №19 від 28.08.2021р.).

3. Про деякі зміни у законодавстві про охорону праці. (Пр. № 21 від 14.02.2022р.).

4. Про необхідність реформування законодавства у сфері оплати праці (Пр. № 28 від 20.11.2022р.).

6. Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників (Пр. № 34 від 14.04.2023р.).

7. Про стипендіальне забезпечення здобувачів освіти (Пр. № 46 від 01.10.2023р.).

Під час засідань профспілкового комітету члени профкому завжди вели конструктивний діалог, виступали з діловими пропозиціями, захищали інтереси трудового і студентського колективів. З адміністрацією університету підтримувався постійний соціальний діалог у вирішенні питань

своєчасної виплати заробітної плати та стипендії студентам, створення належних умов для праці й навчання в умовах воєнного стану і дистанційної роботи, мобілізації колективу на виконання поставлених рішень, які приймалися не тільки зборами трудового колективу, а й ректоратом і Вченою радою університету, надання матеріальної допомоги та преміювання членів студентського й трудового колективів.

За підтримки комітету Запорізької обласної профспілкової організації було ініційовано і підготовлено декілька листів-звернень до органів державної влади: Міністру освіти і науки, Міністру фінансів, до Кабінету міністрів, Президенту тощо.

Це були наступні звернення:

- щодо проблеми фінансового забезпечення закладів вищої освіти,
- недопущення об'єднання ЗВО,
- обсягу і обліку наукової роботи науково-педагогічних працівників,
- своєчасної виплати стипендії здобувачам (початок 2023-2024 н.р. був дуже важким, заборгованість по стипендії в університеті складала 1млн. 400 тис. грн.),
- збереження відсотку здобувачів, які мають право на отримання стипендії.

Все вирішити не вдалося, але позитивні зрушення все ж таки були. Через місяць після звернень галузевої Профспілки до всіх можливих інституцій почали виплачувати стипендію. Не виплачувалася підвищена стипендія, але мінімально здобувачі були забезпечені. Це було важливо не тільки з точки зору соціальної підтримки здобувачів а важливо і для збереження іміджу профспілки, підтримки психологічного настрою здобувачів освіти.

В зв'язку з питанням про імідж профспілкової організації університету хочу відмітити участь здобувача у факультет природничих наук у Всеукраїнському форумі студентської молоді "Україна для молоді-Молодь для України" 14-16 листопада в м. Київ. Метою даного форуму було розглядання проблем профспілкового та студентського руху, перспектив

навчання та роботи в Україні в період бойових дій. Студент університету Сергій дуже достойно представив профспілкову організацію і університет в цілому. Його виступ і презентація були відзначені апаратом Центрального комітету галузевої профспілки.

Сергій виступив на форумі з презентацією «Діяльність студентської профспілки МДПУ до повномасштабного вторгнення і перспективи розвитку». Він зауважив, що не дивлячись на те, що університет є переміщеним і працює в режимі дистанційної освіти в зв'язку з тимчасовою окупацією м. Мелітополь, профспілка не втрачає своїх позицій і значення у соціально-економічному захисті студентів – членів Первинної профспілкової організації університету. Одним реченням Сергій визначив головну ідею нашої спільної мети.

З 4 по 6 грудня 2024 року Профспілку університету і Запорізьку обласну організацію в Києві представляв заступник Голови ПК по роботі за студентами, який взяв участь у вже III-му такому форумі. Під час форуму учасники зосередилися на ключових питаннях щодо ролі молоді у повоєнній відбудові України; зміцнення економіки та розвиток профспілкового руху, євроінтеграції та нових перспектив для молодих українців, а також молодіжна політика у профспілках і необхідність залучення молоді до органів прийняття рішень.

Представництво інтересів членів профспілкової організації у взаємовідносинах з адміністрацією університету, органами державної та місцевої влади здійснюється на підставі Колективного договору, який було прийнято Конференцією трудового колективу 26 березня 2021 року і який досі залишається дійсним, згідно спільного рішення делегатів Конференції трудового колективу університету від 25 жовтня 2024 року.

Більшість питань, зазначених у Колективному договорі, а саме:

- виплата заробітної плати працівникам і передбачених законодавством доплат;

- виплата стипендії здобувачам,
- прийом на роботу та звільнення працівників;
- питання соціального захисту,
- виплата оздоровчих,
- преміювання та багато іншого

вирішуються завдяки партнерським соціальним відносинам з адміністрацією університету, що, у свою чергу, сприяє створенню здорового робочого мікроклімату в усіх структурних підрозділах та на факультетах університету. Цьому також сприяють щорічне звітування ректора про виконання контрактних зобов'язань і звіти голови ППО про виконання умов Колективного договору, які щороку заслуховуються на Конференціях трудового колективу. Варто відзначити, що адміністрація університету чітко дотримується трудового законодавства, а профспілковий комітет здійснює постійний громадський контроль і розглядає ці питання на своїх засіданнях. Звернувшись до профспілкового комітету, кожен спілчанин має можливість отримати кваліфіковану юридичну допомогу щодо роз'яснення норм права і трудових гарантій членів профспілкової організації.

У питаннях трудових прав важливе місце відводиться **охороні праці**. На засіданнях профспілкового комітету не менше ніж 2 рази на рік заслуховуються питання охорони праці. На сьогодні не стоїть питання щодо забезпечення працівників спецодягом, миючими засобами тощо, але питання безпеки, нормативних розмірів робочих місць, дотримання режиму роботи, умов прийому на роботу і звільнення, питання навчання і своєчасного проведення інструктажів – залишаються актуальними. У 2023 році керівники підрозділів, а саме: ректор, проректори, декани, голова ППО – пройшли навчання з питань охорони праці, про що отримали відповідні посвідчення. Але необхідно звернути увагу на проведення навчання з питань охорони праці керівників підрозділів нижчої ланки із залученням до цього фахівців. І це буде одним із спільних завдань новообраного профспілкового комітету і адміністрації.

У питаннях **соціальної сфери** показником партнерської роботи адміністрації та профспілкового комітету є виплата різного виду фінансової допомоги науково-педагогічним працівникам, співробітникам і студентам університету. У Колективному договорі передбачено надання матеріальної допомоги у зв'язку зі скрутним матеріальним становищем, народженням дитини, похованням близьких родичів; відшкодування витрат на лікування й оздоровлення; заохочення та преміювання ювілярів, науково-педагогічних працівників за написання підручників, навчальних посібників, публікації у наукометричних виданнях Scopus і Web of Science; заохочення членів профспілкової організації за активну громадську та профспілкову роботу тощо. Усі виплати з боку адміністрації університету проводяться за узгодженням із профспілковим комітетом.

Суми, які виплачені адміністрацією університету за останні 5 років у вигляді премій для науково-педагогічних працівників і співробітників університету кожного року оголошуються в звіті ректора про виконання контрактних зобов'язань. Будемо говорити про ті виплати, які проводив профспілковий комітет за цей п'ятирічний період. У складних умовах, в яких опинився колектив університету в останні роки, він залишається ще одним джерелом фінансової підтримки колективу університету, особливо здобувачів. За звітні 5 років із боку профспілкового комітету виплати у вигляді матеріальної допомоги та премій становлять **1 млн. 522 тис. 900 грн.** (табл. 1). За попередні 5 років ця сума становила **661,6 тис. грн.** Необхідно відзначити, що в зв'язку зі скороченням штату працівників і кількості здобувачів, які є членами ППО, профспілковий бюджет значно зменшився але не втратив можливості виконувати завдання підтримки спілчан.

Тобто, виплати у вигляді матеріальної допомоги і профспілкового заохочення за 5 років отримали майже **1800** членів профспілкової організації (350-400 осіб на рік). В межах цих виплат профспілковий комітет завжди знаходив можливість надавати профспілкову допомогу студентам, які

виїжджають на науково-практичні конференції, конкурси наукових робіт, предметні олімпіади тощо.

Таблиця 1.

РІК	Найменування статей виплат					
	матеріальна допомога (грн.)		у т. ч. виплати у зв'язку з похованням родичів	преміювання (грн.)		у т. ч. преміювання ювілярів
	студенти	Співробітники		студенти	Співробітники	
2020	33700	89233	-	7000	115681	25200
	122977			122681		
2021	36000	84201	-	9000	152790	31450
	120201			161790		
2022	68500	163300	-	16000	126580	8700
	231800			142580		
2023	32400	113750	-	36800	124750	19700
	146150			161550		
2024	58200	95900	-	20500	138550	27000
	154100			159050		
Разом	228800	546384	-	89300	658351	112050
	775228			747651		

Крім того, значна сума витрат була в зв'язку з проведенням різноманітних заходів, а саме: День працівника освіти, Новорічні свята, Міжнародний день студента, привітання випускників з врученням пам'ятних подарунків, закупівля спортивного і туристичного інвентарю, святкові вогники для ветеранів та їх підтримка і багато-багато іншого.

Значну підтримку у виплатах матеріальної допомоги на лікування та вирішення соціально-побутових проблем надає і Запорізький обласний комітет Профспілки працівників освіти та науки. Допомога з боку обкому для членів нашої організації за звітний період становила **582,8 тис. грн.:** матеріальна допомога – **468,9 тис. грн.**, заохочення та премії – **113,9 тис. грн.**

Питання охорони здоров'я також займає вагоме місце в роботі профспілкового комітету. Нажаль в умовах пандемії і воєнного стану ця робота була з об'єктивних причин доволі незначною. Оздоровчою роботою влітку 2020 року (серпень) було охоплено невелику кількість спілчан. Це були поодинокі випадки оздоровлення членів ППО і їхніх дітей. Влітку 2021 року, як і раніше вдалося організовано оздоровити 12 дітей у дитячих оздоровчих центрах. Всього було охоплено тільки **95** спілчан. Але це були всі ті, хто цього бажав чи потребував: у 2020 році - 51 спілчанин, у 2021 – 44 члена ППО. Суми які були витрачені профспілковим комітетом на оздоровлення – це **36 720** грн у 2020 році і **34 320** грн. у 2021 році.

Таблиця 2.

Витрати на придбання путівок для дітей членів ППО у 2021 році:

	2020 (грн.)	2021 (грн.)	2022 (грн.)	2023 (грн.)	2024 (грн.)
Кількість дітей, оздоровлених у ДОЦ	-	12	-	-	-
Кошти, витрачені профспілковим комітетом	-	33 306	-	-	-
Часткова оплата путівок обкомом ЗОО ППОНУ	-	44 418	-	-	-

Останнім часом різко збільшилася кількість соціально зумовлених захворювань. На це впливає стресовий стан людей і про це свідчить та кількість заяв про надання матеріальної допомоги, яка надходить до профспілкового комітету. Дуже хворіють наші здобувачі і це також дуже непокоїть. Бо це молодь, наше майбутнє.

На жаль, на сьогодні, можливості з оздоровлення членів профспілкової організації дуже обмежені. Університет взагалі немає коштів на оздоровлення, а профспілковий комітет має недостатню їх кількість для повноцінного проведення цієї роботи і немає також умов для повноцінного

оздоровлення спілчан. Особливо це стосується санаторно-курортного лікування. Ще в січні 2016 року профспілковим комітетом було прийняте рішення про часткове відшкодування членам ППО витрат на санаторно-курортне оздоровлення. І профком цілком задовольняв потреби працівників з відшкодування частини витрат, але зараз такої можливості немає. Вірніше вона є але дуже обмежена.

Завжди в полі зору профкому були й залишаються ветерани, колишні працівники університету. Це стосується надання матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, привітання з ювілеями та святами, святкування Дня ветерана та запрошення на урочисті заходи, які проводилися в університеті. У 2022 році ця робота зупинилася. Є тільки 3 ветерани, з якими ми підтримуємо постійний зв'язок і продовжуємо підтримувати фінансово.

Переходячи до питань **культурно-масової та спортивної роботи** слід відмітити позитивні зрушення в цьому напрямі. У 2023 році була виплачена допомога на організацію поїздки здобувачів і співробітників до м. Яремче, у 2024 році сплачено транспортні послуги під час виїзду співробітників і членів їх сімей до м. Канів до Шевченківського музею, 2 березня цього року колектив університету відвідає «Музей просто неба» у Пирогово (Київ), в квітні планується виїзд членів профспілкової організації до Закарпаття.

Отже, профспілковий комітет повертає гарну традицію організації екскурсійних поїздок для членів профспілкової організації університету.

У 2021 році був великий виїзд студентської спільноти до навчально-наукової бази університету в с. Богатир, де було проведено урочисте вручення профспілкових квитків першокурсникам. Було охоплено майже 100 першокурсників, які під час заходу брали участь у конкурсах, змаганнях і просто чудово провели дозвілля.

Традиційно профспілковий комітет проводить виплати профспілкових заохочень за активну громадську і профспілкову роботу, до професійного свята – Дня працівника освіти, до Нового року, 8 Березня. Значна сума

виплат працівникам і здобувачам освіти була і у зв'язку зі 100-річним ювілеєм університету.

Значна частина коштів витрачається на привітання здобувачів освіти з нагоди Міжнародного дня студента. Переможці і учасники обласного етапу конкурсу «Студент року» у різних номінаціях отримують профспілкові виплати з боку комітету Запорізької обласної організації а учасники університетського етапу – з боку профспілкового комітету. Переможці різноманітних конкурсів, олімпіад, змагань тощо, за клопотанням голів профбюро також отримують профспілкові виплати і грамоти.

Діти студентів і співробітників – членів профспілки університету отримують солодкі подарунки до Новорічних свят. Кошти, витрачені профкомом на придбання подарунків за 5 років, становлять **50 тис. грн.** Безповоротна фінансова допомога на придбання новорічних подарунків із боку Запорізької обласної організації профспілки працівників освіти і науки – **87,4 тис. грн.** Загальна сума витрат за 5 років – **137,4 тис. грн.** Кількість подарунків за 5 років склала 862 штуки.

Таблиця 3

	2020 (грн.)	2021 (грн.)	2022 (грн.)	2023 (грн.)	2024 (грн.)
Кошти, витрачені ПК на придбання подарунків	2395	4500	-	21000	22150
Дотації Запорізького обкому Профспілки	28200	28200	-	15000	16000
Разом	30595	32700	-	36000	38150

В цілому, за звітні 5 років на культурно-масову та спортивну роботу профком виділив **400,3 тис. грн.**

Таблиця 4

	2020 (грн.)	2021 (грн.)	2022 (грн.)	2023 (грн.)	2024 (грн.)
Кошти, витрачені на культурно-масову роботу	60684	123065	22020	73400	62000
Кошти, витрачені на спортивну роботу	29930	29184	-	-	-
Разом	90 614	152249	22020	73400	62000

За звітний період членами профспілкової організації університету було отримано **130 відзнак** і грамот різного рівня, а саме:

Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки - 1

Профспілковий лідер – 2

Грамоти і подяки Федерації профспілок – 5

Грамоти Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України – 8

Грамоти і подяки Запорізької обласної ради профспілок - 11

Грамоти комітету Запорізької обласної організації ППОУ – 32

Грамоти Первинної профспілкової організації – 71 спілчанин.

Розглядаючи всі робочі питання як профспілкового комітету, так і профспілкової організації загалом, можна констатувати, що позитивного досвіду значно більше, ніж негативного.

Що показала звітно-виборча кампанія в університеті?

1. Високий рівень організаційної профспілкової роботи голів профбюро на факультетах і в підрозділах; професіоналізм, здатність і вміння вирішувати непрості соціальні проблеми, високу активність членів профспілки, небайдужість до проблем, які виникають у колективі.

2. Позитивну, а декуди й високу оцінку роботи профспілкового комітету. Дійсно, робота всіх голів профбюро, які входять до складу профкому, заслуговує на високу оцінку.

3. На зборах структурних підрозділів зазначалося, що в університеті загалом і в профспілковій організації зокрема склався позитивний, сприятливий морально-психологічний клімат: відсутні конфлікти, існує порозуміння та співпраця між керівництвом університету й профкомом; спільна діяльність спрямована, насамперед, на розвиток університету, задоволення потреб його працівників, здобувачів вищої освіти, вирішення соціальних питань.

Отже, сучасна профспілка – це мобільний, консолідуєчий орган. Суть якого – допомагати людям, піклуватися про кожного співчанина, незалежно від стажу, віку, посади; надавати членам профспілки допомогу у вирішенні як професійних, так і соціально-побутових питань, підтримувати молодих фахівців і здобувачів освіти. Кожному члену профспілкової організації надається можливість творити, виразити свою індивідуальність, висловити свою думку, проявити принциповість та ініціативу.

Профспілка свої завдання виконує!

Це і є головний результат роботи профспілкового комітету.

