

ЗВІТ
про роботу профспілкового комітету Первинної профспілкової
організації Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького
з березня 2015 по березень 2020 р.р.

Відповідно до Конституції Україна є демократичною, соціальною, правовою державою, а людина – найвищою соціальною цінністю. Утвердження та забезпечення її прав та свобод – це головний обов’язок держави. Для захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів громадяни України об’єднуються у професійні спілки. Це конституційне право трудящих гарантовано також міжнародними актами, які є частиною національного законодавства. Нині національний профспілковий рух реформується відповідно до вимог часу та структурних змін в економіці держави. В період глибоких трансформацій соціально-економічних відносин в Україні та наступу представників влади на трудові права працівників профспілки були і залишаються тією силою, яка послідовно захищає гідність людей праці, використовуючи усі законні методи: від соціального діалогу до колективних протестних дій. Профспілки консолідовують працівників і трудові колективи на ефективну роботу підприємств, установ, організацій, сприяють соціально-економічному розвитку регіонів, формуванню громадянського суспільства та проєвропейському розвитку держави. Сьогодні профспілки стикаються з новими викликами, пов’язаними з тотальною приватизацією стратегічних підприємств і об’єктів, загрозою масових скорочень працівників у промисловості, бюджетній сфері, в управлінні. Найнижчими в Європі залишаються соціальні стандарти, заробітні плати працівників, пенсії, інші соціальні виплати. Таким чином, профспілки є одним із найважливіших чинних сегментів нашого суспільства. Вони об’єднують близько 9 млн. осіб. Чисельність Профспілки працівників освіти і науки України становить **1 млн. 890 тис.** осіб. Із них: 1 млн. 224 тис. (64,7%) – працюючі члени Профспілки, 583 тис. – студенти ВНЗ (29,5%) і професійно-технічних навчальних закладів (1,3%)

та понад 83 тис. пенсіонерів. Чисельність профспілки Запорізької області майже 76 тисяч профспілчан.

Основними завданнями профспілок є захист трудових прав працівників, їхніх соціально-економічних гарантій і свобод. Ці питання постійно розглядаються на президіях і пленумах ЦК Профспілки працівників освіти і науки. 21 листопада 2019 року відбувся VIII пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Участь у роботі заходу взяли заступник Міністра освіти і науки України Любомира Мандзій, заступник Голови Федерації професійних спілок України Євген Драп'ятий. На обговорення було винесено одне головне питання – хід виконання Основних напрямів діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки. Голова Профспілки Георгій Труханов відмітив, що дії ЦК Профспілки у цей період спрямовувалися на фінансове забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки. Для цього були задіяні усі інструменти – від переговорного процесу і засідань десятків робочих груп – до протестних дій. І за останні 4 роки відбулося 16 акцій протесту під стінами Уряду, Парламенту, НКРЕ (Національної комісії з державного регулювання енергетики та комунальних послуг). За ці роки фахівцями організації було опрацьовано кілька сотень законопроектів, внесено пропозиції до 375 постанов Кабміну та 305 наказів галузевого Міністерства, розглянуто понад 1000 скарг та заяв від спілчан. Також надавалися численні пропозиції Профспілки до ФПУ, СПО об'єднань профспілок, міністерств та відомств, Уряду та Верховної Ради України. Серед них основні – це **належне фінансування галузі та забезпечення державою гарантій у сфері освіти; безоплатна освіта незалежно від місця проживання учнів; недопущення ліквідації навчальних закладів, особливо у сільській місцевості; забезпечення у повному обсязі видатків на потреби загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів; забезпечення оплати праці на основі ЄТС з установленням базового окладу (ставки) працівника I тарифного розряду на рівні не нижче**

мінімальної заробітної плати; підвищення престижу праці освітян; підвищення рівня стипендій студентів та учнів ПТНЗ тощо.

У ході зустрічі було наголошено, що Профспілка розуміє і підтримує якісні зміни в освітньому процесі, але з реальним фінансовим підґрунтям. Лише так реформи будуть успішними і підтримані педагогами.

Шановні делегати!

Первинна профспілкова організація Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького налічує **1971** члена профспілки. Із них:

- 540 осіб професорсько-викладацького, навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу;
- 1410 студентів;
- 21 пенсіонер, колишні працівники університету.

Профспілковий комітет, який було обрано на звітно-виборній конференції 17 березня 2015 року, складався із 17 осіб. Із них: 6 (35,3%) студентів, 6 кандидатів наук, доцентів (35,2%), 3 старших викладачів (17,6%), 1 працівник з числа навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу (5,9%), 1 аспірант (5,9%). Члени профкому ставили своїми основними завданнями представляти, виражати й забезпечувати захист трудових, соціально-економічних, правових та побутових інтересів профспілчан і працювали за такими напрямками:

- контроль за виконанням умов колективного договору;
- трудові спори та охорона праці;
- соціальна сфера;
- оздоровлення;
- вирішення житлово-побутових проблем;
- робота з ветеранами;
- культурно-масова та спортивна робота.

Якими ж були результати цієї роботи?

Робота в профспілці, особливо в сучасних умовах – це щоденне спілкування зі спілчанами, діяльність із налагодження конструктивних

стосунків з адміністрацією, допомога у подоланні та вирішенні проблем, що виникають. За звітні 5 років профспілковим комітетом було виконано великий обсяг роботи, його члени брали участь у загальнодержавних, обласних, районних та університетських заходах. Діяльність профспілкового комітету здійснюється й здійснювалася відповідно до затверджених планів роботи. За звітний період було проведено **68 засідань** профкому. На засіданнях профспілкового комітету розглядалися поточні питання роботи профкому та профбюро факультетів, питання соціально-економічного й трудового захисту працівників і студентів, питання охорони праці, житлово-побутові питання, стратегічні напрями роботи профкому, а саме:

1. Про спільну роботу адміністрації університету й профспілкового комітету щодо колективно-договірних зобов'язань із питань соціально-економічного захисту членів профспілкової організації (Пр. №17 від 14.06.2016р.).

2. Про результати робочої зустрічі Голови СПО об'єднань профспілок та Голови ФПУ щодо проведення медичної реформи в Україні. (Пр. №34 від 28.08.2017р.).

3. Про деякі зміни у законодавстві про охорону праці. (Пр. № 75 від 20.09.2017).

4. Про участь у Всеукраїнській акції протесту при прийнятті Держбюджету на 2018 рік та Трудового кодексу і проведенні реформ у сферах оплати праці, пенсійного і медичного забезпечення. (Пр. № 37 від 24.10.2017).

5. Про необхідність реформування законодавства у сфері оплати праці (Пр. № 48 від 20.07.2018).

6. Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників (Пр. № 54 від 24.01.2019).

7. Про внесення змін до Порядку визначення і виплати стипендій (Пр. № 56 від 21.03.2019).

Під час засідань профспілкового комітету члени профкому **Т.М. Дюжикова, Н.В. Зіненко, І.Г. Стотика, О.О. Хромишева, В.А. Волкова**

завжди вели конструктивний діалог, виступали з діловими пропозиціями, захищали інтереси трудового колективу. З адміністрацією університету підтримувався постійний контакт у вирішенні питань своєчасної виплати заробітної плати та стипендії студентам, створення належних умов для праці й навчання, мобілізації колективу на виконання рішень, які приймалися не тільки зборами трудового колективу, а й ректоратом і Вченою радою університету, надання матеріальної допомоги та преміювання членів студентського й трудового колективів.

Представництво інтересів членів профспілкової організації у взаємовідносинах з адміністрацією університету, органами державної та місцевої влади здійснюється на підставі колективного договору, який було прийнято конференцією трудового колективу 17 березня 2017р.

Більшість питань, зазначених у колективному договорі, а саме: виплата заробітної плати працівникам, стипендії студентам і передбачених законодавством доплат; прийом на роботу та звільнення працівників; питання соціального захисту та багато іншого вдається вирішувати завдяки партнерським соціальним відносинам з адміністрацією університету, що, у свою чергу, сприяє створенню здорового робочого мікроклімату в усіх структурних підрозділах, інституті та на факультетах університету. Цьому також сприяють щорічне звітування ректора про виконання контрактних зобов'язань і звіти про виконання умов колективного договору, які заслуховуються на конференціях трудового колективу.

У профспілковому комітеті працювала **комісія з трудових спорів**, яку очолювала кандидат наук, доцент **І.Г. Стотика**. Завдяки злагодженій роботі адміністрації та профспілкового комітету в колективі зберігається здоровий психологічний клімат. За 5 років роботи профспілкового комітету звернень до комісії з трудових спорів не було. Варто відзначити, що адміністрація університету чітко дотримується трудового законодавства, а профспілковий комітет здійснює постійний громадський контроль і розглядає ці питання на своїх засіданнях. Звернувшись до комісії з трудових спорів, кожен

профспілчанин має можливість отримати кваліфіковану юридичну допомогу щодо роз'яснення норм права і трудових гарантій членів профспілкової організації.

У питаннях трудових прав важливе місце відводиться **охороні праці**. На засіданнях профспілкового комітету не менше ніж 2 рази на рік заслуховуються питання охорони праці. Кожного року наприкінці квітня в університеті проводиться Тиждень охорони праці, а 28 квітня ми відзначаємо Всесвітній день охорони праці. У рамках Тижня охорони праці в центральному корпусі університету щорічно проводиться виставка та конкурс студентських плакатів, готуються роздаткові матеріали для керівників і працівників структурних підрозділів, проводяться відкриті лекції для студентів, демонструються відеоматеріали й презентації з охорони праці. Гарною традицією є проведення конкурсу на «Кращу організацію роботи з охорони праці» серед кафедр і підрозділів університету. З боку профспілкового комітету цю роботу очолює доц. **Т.М. Дюжикова**.

Відповідно до діючого в університеті «Про порядок навчання з питань охорони праці» (№ 174 Пр. №14 Вченої ради від 08.07.2015р.), Положення «Про систему управління охороною праці» (№ 175 Пр. №14 Вченої ради від 08.07.2015р.) впроваджено систему управління цією роботою в структурних підрозділах. Персональна відповідальність щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці, навчального процесу, проживання в студентських гуртожитках університету та під час проведення різноманітних заходів покладено на керівників відділів, завідувачів кафедр, деканів, директора інституту.

В університеті постійно проводяться інструктажі з правил безпеки та охорони праці, пожежної безпеки, здійснюється робота щодо розробки технічних інструкцій. Випадків травматизму студентів, викладачів і співробітників, пов'язаних із навчально-виховним процесом, за звітний період не було. У 2018 році проведено атестацію робочих місць із важкими та шкідливими умовами праці.

Критерієм того, що робота з охорони праці й безпеки життєдіяльності проводиться на достатньому рівні, свідчить і той факт, що всі підрозділи університету, гуртожитки та навчально-польові бази забезпечені засобами пожежогасіння, створено умови для безпечної праці.

У питаннях **соціальної сфери** показником партнерської роботи адміністрації та профспілкового комітету є виплата матеріальної допомоги студентам і співробітникам університету. У колективному договорі передбачено надання матеріальної допомоги у зв'язку зі скрутним матеріальним становищем, народженням дитини, похованням близьких родичів; відшкодування витрат на лікування й оздоровлення; заохочення та преміювання ювілярів, науково-педагогічних працівників за написання підручників, навчальних посібників, членів профспілкової організації за активну громадську та профспілкову роботу тощо. Усі виплати з боку адміністрації університету проводяться за узгодженням із профспілковим комітетом. За звітні 5 років університетом було витрачено на надання матеріальної допомоги та преміювання **679 631** грн. Із них: **327 685** грн. матеріальної допомоги та **351 946** грн. премій. Із загальної суми виплати студентам становлять **248 091** грн., викладачам і співробітникам – **431 540** грн.

Категорія	2015		2016		2017		2018		2019	
	премія	матер. допомога	премія	матер. допомога	премія	матер. допомога	премія	матер. допомога	премія	матер. допомога
Студенти	17868	22 300	20 323	17 550	22 100	25 370	21 065	38 020	27 900	35 595
Співробітники	25600	21 200	38 070	22 100	41 100	35 650	68 650	59 150	69 270	50 750
Разом	43 468	43 500	58 393	39 650	63 200	61 020	89 715	97 170	97 170	86 345
Усього	86 968		98 043		124 220		186 885		183 515	

У тих складних економічних умовах, в яких опинився університет в останні роки, як і багато інших вишів України, майже єдиним джерелом матеріальної підтримки колективу університету залишається профспілковий комітет. За звітні 5 років із боку профспілкового комітету виплати у вигляді матеріальної

допомоги та премій становлять **679 631** грн. За попередні 5 років ця сума становила **426** тис. грн.

РІК	Найменування статей виплат					
	матеріальна допомога (грн.)		у т. ч. виплати у зв'язку з похованням родичів	преміювання (грн.)		у т. ч. преміювання ювілярів
	студенти	співробітники		студенти	співробітники	
2015	22 300	21 200	----	17 868	25 600	11 400 (38 осіб)
	43 500			43 468		
2016	17 550	22 100	----	20 323	38 070	12 200 (39 осіб)
	39 650			58 393		
2017	25 370	35 650	----	22 100	41 100	13 050 (31 особа)
	61 020			63 200		
2018	38 020	59 150	1500	21 065	68 650	14 050 (30 осіб)
	97 170		(3 особи)	89 715		
2019	35 595	50 750	4700	27 900	69 270	18 950 (39 осіб)
	86 345		(4 особи)	97 170		
Разом	138 835	188 850	6300	109 256	242 690	69 650 (177 осіб)
	327 685		(7 осіб)	351 946		

Одночасно з цими виплатами профспілковий комітет завжди знаходив можливість надавати профспілкову допомогу студентам, які виїжджають на науково-практичні конференції, предметні олімпіади, творчі конкурси, спортивні змагання тощо. Велику допомогу у виплатах матеріальної допомоги на лікування та вирішення житлово-побутових проблем надає і Запорізький обласний комітет Профспілки працівників освіти та науки. Допомога з боку обкому для членів нашої первинної організації за звітний період становила **215,8 тис. грн.**

Питання охорони здоров'я також займає вагоме місце в роботі профспілкового комітету. Останнім часом різко збільшилася кількість соціально зумовлених захворювань. На жаль, на сьогодні можливості з оздоровлення членів профспілкової організації дуже звужені. Університет взагалі немає

коштів на оздоровлення, а профспілковий комітет має недостатню їх кількість для повноцінного проведення цієї роботи. Особливо це стосується санаторно-курортного лікування. Коштів вистачає лише на закупівлю дитячих путівок, організацію заїздів вихідного дня та отримання семиденних путівок для членів профспілкової організації, включаючи студентів.

Особлива увага профспілкового комітету націлена на організацію літнього оздоровлення студентів пільгової категорії – сиріт, інвалідів, студентів з малозабезпечених і багатодітних сімей (кількість?). Для цих студентів неодноразово організовувалися заїзди вихідного дня на б/в «Еллада» (сmt Кирилівка). У 2015 році також були організовані заїзди вихідного дня на Навчально-науковому польовому комплексі «Степанівка-1» для студентів і пенсіонерів – членів профспілкової організації університету. Перевезення до місця відпочинку здійснювалося за рахунок коштів ППО. Варто зауважити, що за умови укріплення матеріальної бази та покращення умов проживання на навчально-польових комплексах у с. Богатир та с. Степанівка-1 з'явиться більше можливостей вирішувати питання оздоровлення студентів.

У літній період на підставі договорів, які заключав профспілковий комітет із базами відпочинку, члени профспілкової організації університету оздоровлювалися у пгт. Кирилівка (б/в «Еллада»), в м. Бердянськ (пансіонат «Таврида»). Кожний член профспілки та діти віком до 18 років отримували на оздоровлення доплату від профкому, сума якої змінювалася від **50 до 100 грн.** на добу. За 5 років таким чином було оздоровлено **257** членів профспілкової організації.

Діти членів первинної профспілкової організації університету також не залишаються поза увагою профспілкового комітету. Щорічно від 20 до 40 дітей оздоровлюється в дитячих оздоровчих центрах на узбережжі Азовського моря в пгт. Кирилівка («Салют», «Северянін», «Зміна», «Чайка»). За звітний період оздоровлено **142 дитини** членів профспілки:

	2015 (грн.)	2016 (грн.)	2017 (грн.)	2018 (грн.)	2019 (грн.)
Кількість дітей, оздоровлених у ДОЦ	25	33	33	24	27
Кошти, витрачені профспілковим комітетом	27 311	36 075	44 092	44 295	55 306
Часткова оплата путівок обкомом ЗОО ППОНУ	44 334	63 610	77 153	70 744	110 632
Усього	90 060	141 390	171 450	176 860	256 140
Разом	835 900 грн.				

За звітні 5 років кошти, витрачені профспілковою організацією університету на придбання путівок у дитячі оздоровчі центри, становлять **162 700 тис. грн.** Запорізькою обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки виділено **366 500 тис. грн.** на часткову оплату цих путівок.

Батьківський внесок за дитячу путівку змінювався впродовж звітнього періоду від 20% до 36% від її повної вартості, до 64% становить оплата за путівку Профспілкою. На сьогоднішній день вже отримано 20 заяв від членів ППО про надання дитячих путівок. Батьківський внесок буде становити від **3500 до 5500** грн. в залежності від терміну путівки. Для Профспілки ця сума сягатиме понад **180** тис. грн. У зв'язку з цим у 2020 році профспілковий комітет може підвищити розмір батьківського внеску до 45 %.

Що стосується санаторно-курортного лікування, ще в січні 2016 року профспілковим комітетом було прийняте рішення про часткове відшкодування членам ППО витрат на санаторно-курортне оздоровлення. За звітний період цією можливістю скористалися 10 осіб (2016 – 7 осіб, 2018 – 1 особа, 2019 – 2 особи).

Якщо зупинятися на всіх ланках у питаннях охорони здоров'я, то слід зазначити, що побутові та житлові умови також істотно впливають на наш психічний і фізичний стан. Відповідальною за роботу житлово-побутової комісії профкому за звітний період була **Н.І. Осипова**. За останні 5 років ситуація з

житлом для науково-педагогічних працівників ніяк не змінилася. Житла як не було, так і немає, навіть для молодих науковців. Ті кредити, які пропонує держава, непосильні для викладачів; університет також не може нічого запропонувати у зв'язку з відсутністю фінансування таких статей із боку держави. Щодо забезпеченості житлом студентів, які навчаються на денній формі навчання, то вони на 100% (від загальної потреби) забезпечені житлом. У двох гуртожитках, де створено всі необхідні умови для навчання та відпочинку, на сьогодні мешкає **567 студентів** (247 – у гуртожитку №1, 320 – у гуртожитку №2). Університет виділяє кошти на покращення умов проживання у гуртожитках (заміна дерев'яних віконних блоків на металопластикові, ремонт поверхів, блоків, балконів, заміна електромережі, покрівлі, придбання меблів і сантехніки тощо). Не залишається осторонь і профспілковий комітет. Неодноразово виділялися кошти на придбання сантехнічного обладнання, матеріалів для проведення ремонтів у кімнатах. У 2018 році за допомогою Запорізького обкому Профспілки придбано пральну машину для студентського гуртожитку №1.

Завжди в полі зору профкому були й залишаються ветерани війни та праці, колишні працівники університету. Це стосується надання матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, привітання з ювілеями та святами, святкування Дня ветерана та запрошення на урочисті заходи, які проводяться в університеті. Великий обсяг роботи проводить Рада ветеранів університету та її голова Добровольська Лариса Пантеліївна, яка завжди намагається вирішити проблеми, що виникають у ветеранів. При цьому профспілковий комітет сприяє цій роботі, зокрема за звітні 5 років на роботу з ветеранами було виділено **19,1 тис. грн.**

Переходячи до питань **культурно-масової та спортивної роботи**, слід зазначити, що з метою активізації навчально-методичної роботи зі студентами саме профкомом було ініційовано щорічне проведення конкурсів «Краща академічна група», «Кращий куратор академічної групи», «Кращий поверх студентського гуртожитку», «Кращий гуртожиток». Деякі з цих конкурсів

проводяться й зараз і стали вже традиційними, як і багато інших заходів, які відбуваються в університеті: «Міс» і «Містер університет», Свято першого та останнього дзвоників, День працівника освіти, «Я – вчитель професіонал», змагання зі спортивної аеробіки «Факел грації», змагання з баскетболу та міні-футболу та багато інших. Комісія з культурно-масової та спортивної роботи ПК, до складу якої входять **Ю.І. Єрмак та І.В. Ребар**, ведуть активну діяльність з організації дозвілля членів профспілки, залучення до роботи й участі в спортивних змаганнях, пропаганди здорового способу життя тощо.

Гарною традицією є організація екскурсійних поїздок для студентів і співробітників університету. За звітний період двічі були організовані туристично-екскурсійні поїздки до Ботанічного саду на о. Хортиця (м. Запоріжжя). У 2016 році було організовано екскурсію на Запорізьку атомну електростанцію (м. Енергодар). До дня захисника України та Дня козацтва було організовано поїздку на о. Хортиця, де студенти брали участь у святкових заходах в музеї-заповіднику "Запорізька січ". Загальна сума, витрачена на організацію цих екскурсій, становить **6,4 тис. грн.** Крім цього, були організовані екскурсії до м. Одеси, м. Умань та м. Кам'янця-Подільського. Протягом 5 років профком організовував культурно-масові заходи для перегляду вистав Запорізького Нового театру та Дніпропетровського театру опери та балету. Для членів профспілки квитки коштували 50% від їх повної ціни.

За останні роки традиційними в роботі культурно-масової комісії профкому стали привітання колективів кафедр і структурних підрозділів із професійним святом – Днем працівника освіти, Новорічними святами, придбання Новорічних призів для проведення студентського новорічного вогника та дитячої ялинки, привітання з Міжнародним днем прав жінок і миру, преміювання й привітання студентів університету з Міжнародним днем студента. Традиційним залишається поздоровлення дітей членів ППО з Новорічними святами. Діти студентів і співробітників – членів профспілки університету отримують солодкі подарунки. Кошти, витрачені профкомом на придбання подарунків за 5 років,

становлять **54,3 тис. грн.** Безповоротна фінансова допомога на придбання новорічних подарунків із боку Запорізької обласної організації профспілки працівників освіти і науки – **74,3 тис. грн.** Загальна сума витрат за 5 років – **128,6 тис. грн.** Кількість подарунків щорічно сягає 400 штук.

	2015 (грн.)	2016 (грн.)	2017 (грн.)	2018 (грн.)	2019 (грн.)
Кошти, витрачені ПК на придбання подарунків	15 759	13 212	11 025	9 060	5 285
Дотації Запорізького обкому Профспілки	6 300	9 350	16 000	18 300	24 300
Разом	22 059	22 562	27 025	27 360	29 585

В організації та проведенні спортивних змагань значну роль відіграє кафедра теорії і методики викладання спортивних дисциплін. Зі свого боку профспілковий комітет забезпечує всі спортивні змагання кубками, медалями, грамотами, здійснює виплати для участі студентів у змаганнях різного рівня. Профком активно підтримує футбольну університетську команду, яка є призером міста й області. Профком виділяє кошти на придбання спортивного інвентаря, участь у змаганнях. У 2020 році на виконання цих статей заплановано **20 тис. грн.**

За звітні 5 років на культурно-масову та спортивну роботу профком виділив **550,6 тис. грн.**

	2015 (грн.)	2016 (грн.)	2017 (грн.)	2018 (грн.)	2019 (грн.)
Кошти, витрачені на культурно-масову роботу	74 544	67 624	91 150	121 858	113 198
Кошти, витрачені на спортивну роботу	10 320	15 862	15 143	26 078	14 797
Разом	84 864	83 486	106 293	147 936	127 995

Розглядаючи всі робочі питання як профспілкового комітету, так і профспілкової організації загалом, можна констатувати, що позитивного досвіду значно більше, ніж негативного.

Що показала звітно-виборча кампанія в університеті?

1. Дуже високий рівень організаційної профспілкової роботи голів профбюро на факультетах і в підрозділах; професіоналізм, здатність і вміння вирішувати непрості соціальні проблеми, високу активність членів профспілки, небайдужість до проблем, які виникають у колективі.

2. Позитивну, а декуди й високу оцінку роботи профспілкового комітету. Дійсно, робота всіх голів профбюро, які входять до складу профкому, за невеликим винятком, заслуговує на високу оцінку.

3. На зборах і конференціях зазначалося, що в університеті загалом і в профспілковій організації зокрема склався позитивний, сприятливий морально-психологічний клімат: відсутні конфлікти, існує порозуміння та співпраця між керівництвом університету й профкомом; спільна діяльність спрямована, насамперед, на розвиток університету, задоволення потреб його працівників, аспірантів, студентів, вирішення соціальних питань. Отже, мета й завдання профспілки, а саме: співпраця на всіх рівнях управлінської ланки для реалізації соціально-економічних інтересів, задоволення матеріальних потреб і вимог співробітників, студентів та аспірантів, створення сприятливого морально-психологічного клімату в колективі – в основному досягнуті.

Це і є головний результат роботи профспілкового комітету за 5 років.

14 лютого 2020 року у Києві відбулася конференція «Роль профспілок у захисті прав людини праці. Дотримання прав і гарантій діяльності профспілок у сучасних умовах». Організатором виступила Федерація профспілок України. Федерація профспілок України звернулася спільно з роботодавцями до Президента України та Прем'єр-міністра України щодо відновлення соціального діалогу в країні та врахування профспілкових пропозицій на захист

людини праці в урядових законопроектах. Натомість Урядом системно ігноруються профспілкові пропозиції, ним досі не сформовано свою сторону в Національній тристоронній соціально-економічній раді та переговорну сторону для контролю за виконанням положень Генеральної угоди на 2019–2021 роки. Учасники конференції зазначають, що тільки об'єднані спільною метою, організовані і згуртовані профспілки можуть стати реальним, впливовим суб'єктом соціального діалогу в країні та європейській спільноті. Лише їх результативні дії на сучасному етапі спроможні забезпечити реальний захист соціально-економічних прав громадян на гідний рівень життя. Профспілки зобов'язані формувати новий світогляд працівників, спілчан через посилення навчання протягом життя правовим знанням і професійним компетенціям. Разом з тим, профспілки потребують насамперед посилення їх правозахисної функції через створення системи правового захисту трудових прав спілчан, інституційних змін відповідно до сучасності. У зв'язку із зазначеним учасники конференції рекомендують:

Федерації профспілок України:

1. Звернутися до Президента України Зеленського В.О., Голови Верховної Ради України Разумкова Д.О., Прем'єр-міністра України Гончарука О.В. щодо:
 - негайного припинення процесів законодавчого руйнування представниками провладної політичної сили трудового законодавства і трудових прав (законопроекти № 2708 і № 2584), законодавства про гарантії діяльності професійних спілок (законопроект № 2681) і дієздатної системи загальнообов'язкового державного соціального страхування європейського зразка (законопроект № 2275);
 - відкликання з Верховної Ради України проєктів законів України «Про працю» (реєстр. № 2708), «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр. № 2584) та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. № 2681).

2. Звернутися до Верховної Ради України щодо необхідності діяти в інтересах людей, прозоро, відкрито, із залученням інститутів громадянського суспільства у процесі законотворення. Ухвалити відповідні закони про народовладдя, зокрема щодо надання права законодавчої ініціативи громадянам, їх об'єднанням.

3. Внести суб'єктам законодавчої ініціативи пропозиції щодо необхідності створення трудових судів як спеціалізованої гілки судової влади, запровадження трудової медіації.

4. Ініціювати проведення: - парламентських слухань з питань розвитку трудового потенціалу та вітчизняного виробництва; - круглого столу спільно з органами влади щодо використання майна профспілок в інтересах громадян України, яке за рішеннями судів було вилучено у державну власність.

5. Звернутися до уповноважених органів держави щодо напрацювання комплексу заходів, вироблення чітких критеріїв віднесення громадських організацій до категорії профспілок.

6. Створити в рамках Федерації профспілок України фонд добровільного пенсійного страхування та профспілкову страхову компанію із страхування життя, здоров'я, ризиків.

Всеукраїнським профспілкам, їх організаціям та територіальним профспілковим об'єднанням:

1. Акцентувати увагу на першочергових завданнях щодо правового захисту членів профспілок шляхом посилення служб правового захисту в органах всеукраїнських профспілок, а також створення та забезпечення функціонування міжгалузевих центрів правової допомоги й адвокатури на рівні великих міст та обласних центрів. 2. З метою забезпечення гідної винагороди за працю та своєчасної її виплати, зростання розмірів державних соціальних стандартів і гарантій, наближення їх до європейського рівня: – активізувати участь у формуванні проєктів Бюджетної декларації та Державного бюджету України, підготовці і розгляді місцевих бюджетів; – організувати роботу з народними депутатами щодо підтримки профспілкових пропозицій,

законопроектів, розроблених за ініціативи ФПУ, з питань підвищення соціальних стандартів і гарантій, зайнятості, оплати, охорони праці, соціального страхування працівників та колективно-трудова відносин. 3. Визначити пріоритетом організаційної діяльності профспілок формування у працівників, студентської та учнівської молоді усвідомленого профспілкового членства шляхом проведення інформаційних кампаній від первинної профспілкової організації до загальнонаціонального рівня, навчання членів профспілок й поширення позитивних практик профспілкової діяльності щодо захисту прав та інтересів працівників, трудових колективів. 4. Ширше запроваджувати гнучкі форми профспілкових структур, зокрема інститут профспілкового представника. Посилити сервісну складову роботи профспілок, де працівник, як член профспілки, отримує додатковий правовий захист та низку переваг і послуг, зокрема через мобільний додаток та Соціальну картку члена профспілки. 5. Розробити та імплементувати комплексні програми, спрямовані на діджиталізацію профспілок («Профспілка у смартфоні»), зокрема індивідуальний електронний персоніфікований облік членів профспілок. 6. Сформувати систему всеохоплюючого навчання працівників «Знай і вмій захистити свої права». Запроваджувати підвищення кваліфікації профспілкових активістів усіх рівнів та їх цільову підготовку в профспілкових навчальних закладах. 7. Забезпечувати широке представництво молоді, жінок пропорційно до загальної їх чисельності у профспілці, у виборних органах та запроваджувати обмеження до обрання на виборні посади. 8. Протидіяти роз'єднувальному процесам у членських організаціях ФПУ, спробам створення «жовтих» профспілок та вживати дії на об'єднання нечисельних споріднених профспілок у більш потужні організації. 9. Залучати молодь до активної реалізації проєктів, впровадження сучасних інформаційних технологій у діяльність профспілок, використання інноваційних методів мотивації профспілкового членства та модернізації профспілкового руху. 10. Розробити та запровадити програми, спрямовані на упорядкування профспілкового членства працівників, які тимчасово стають безробітними або трудовими мігрантами, зокрема шляхом

збереження їх у системі профспілкового захисту, укладання відповідних договорів із закордонними профспілковими організаціями про тимчасове подвійне членство у профспілках України та країни, на роботу до якої тимчасово відбуває працівник (за умови зміни основного місця роботи). 11. Враховуючи процеси децентралізації та завершення формування об'єднаних територіальних громад профспілковим організаціям, їх об'єднанням розпочати підготовчу роботу та взяти активну участь у виборах до місцевих рад у жовтні 2020 року.