

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Мелітопольського
державного
педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького
від 10.11.2016 року № 35/01-05

УХВАЛЕНО
на засіданні Вченої ради
Мелітопольського державного
педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького
від 09.11.2016 року протокол № 4

Голова Вченої ради



В.В.Молодиченко

Положення №262

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького за сумлінну працю, зразкове виконання
службових обов'язків**

1. Це Положення розроблене на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898, та встановлює умови і порядок матеріального стимулювання педагогічних працівників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького.

Це Положення поширюється на педагогічних працівників Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького, крім тих, що працюють за сумісництвом.

Перелік посад, віднесених до категорії педагогічних працівників визначається відповідно до Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963.

2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам (далі винагорода) надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови:

- відсутності порушень трудової та виконавчої дисципліни;
- досягнення успіхів у навчанні, вихованні, професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні;
- активної участі в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі.

3. Виплата винагороди здійснюється в межах коштів, передбачених кошторисом Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького на оплату праці.

4. Розмір винагороди визначається окремо для кожного педагогічного працівника пропорційно до відпрацьованого часу і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

5. Розмір винагороди визначається за формулою: $S = P * K$, де

S - сума винагороди;

P – посадовий оклад;

K – коефіцієнт відпрацьованого часу.

Коефіцієнт відпрацьованого часу визначається з точністю до сотих за формулою: $K = M / 12$, де:

M - кількість повних відпрацьованих місяців на педагогічній посаді, але не більше ніж 12 місяців, що передують місяцю виплати винагороди.

Сума винагороди визначена у гривнях з копійками заокруглюються до 1 (однієї) гривні. Розрахунок суми винагороди здійснюється відділом кадрів.

6. Винагорода виплачується на підставі наказу ректора за поданням керівників відповідних структурних підрозділів один раз на календарний рік.

ПОГОДЖЕНО

Юрист університету



І.В. Беседіна

Виконавець
Розумейко Л.С.

