План заходів

щодо запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням у Мелітопольському

державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького

на 2024-2025 н.р.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/ п** | **Назва заходу** | **Термін проведенн я** | **Відповідальні** |
| 1 | Оновлення складу комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням | вересень | *Глебова Н.І.* – перший проректор, Голова Комісії із запобігання, попередження тапротидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальнимдомаганням |
| 2 | Збір і аналіз інформації щодо обставин випадків булінгу (цькування), дискримінації чи сексуальногодомагання | Постійно | *Глебова Н.І..*– перший проректор, Голова Комісії із запобігання, попередження тапротидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальнимдомаганням |
| 3 | Оновлення інформаційного контенту нормативно-правових документів зпитань запобігання,попередження та протидію булінгу (цькуванню) дискримінації та сексуальнимдомаганням на офіційному сайті університету | Вересень- жовтень | *Предместнікова Н.М.* – провідний юрисконсульт; Уповноважений з антикорупційної діяльності;*Гузь Н.В.*– доцент кафедри психології; *Захарова Н.Ю.-* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | доцент кафедри управління таадміністрування |
| 4 | Проведення інформаційно- просвітницьких заходів для учасників освітнього процесу та співробітників університету:* Інформаційний захід щодо Розгляду нормативно-законодавчих документів щодо протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальних домагань
* Інформаційний захід щодо Ознайомлення з положенням «Про політику запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню) дискримінації та

сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті іменіБогдана Хмельницького» та з основними напрямками роботи Комісії іззапобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням | Жовтень- листопад | *Арабаджи О.С.* – проректор з науково-педагогічної роботи, зовнішніх зв’язків і стратегічного розвитку університету;*Непша О.В.*– заступник декана з організаційно-виховної роботи, питань практик і працевлаштування факультету природничих наук;*Сюсюкан Ю.М.–* заступник декана з організаційно-виховної роботи, питань практик і працевлаштування факультету інформатики, математики та економіки;*Солонська А.А*. – заступник декана з організаційно-виховної роботи, питань практик і працевлаштування факультету соціально-педагогічної тамистецької освіти*Кирієнко О.Г. –* заступник декана з організаційно-виховної роботи, питань практик і працевлаштування факультету фізичної культури, спорту та психології*Долинна О.М.* – завідувач відділу аспірантури та докторантури;Уповноважений з антикорупційної діяльності |
| 5 | Проведення анкетування учасників освітнього процесу і співробітників університету з питань забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу, підтримання в університеті безпечного середовища, вільного від булінгу (цькування), дискримінації, сексуальних домагань, принижень честі та гідності особи, залякувань чи експлуатації, гендерної нерівності таіншим проявам неетичної поведінки | лютий | *Афанасьєва Л.В.* – завідувач кафедри соціології та філософії,керівник центру соціологічних досліджень |
| 6 | Аналіз результатів анкетування | березень | *Афанасьєва Л.В.* – завідувач кафедри соціології та філософії,керівник центру соціологічних досліджень*Прокоф’єва О.О.* – керівник Центру експертизи та моніторингуякості освітнього процесу |
| 7 | Проведення психологічнихконсультацій (за запитом) | Постійно | *Психологічний**центр* |