

Міністерство освіти і науки України
Мелітопольський державний педагогічний університет
імені Богдана Хмельницького

ЗАТВЕРДЖЕНО

Конференцією трудового колективу
Мелітопольського державного
педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького
від 25.10.2024 р. протокол № 1

Ректор

Голова Первинної профспілкової
організації



Наталія ФАЛЬКО



Тетяна ДЮЖИКОВА

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим комітетом
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького
на 2021–2024 рр.

Запоріжжя, 2024

Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького (далі – Університет) в особі ректора **Фалько Наталі Миколаївни**, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Первинна профспілкова організація Університету в особі **Дюжикової Тетяни Миколаївни**, яка діє на підставі Статуту, з іншої сторони, керуючись пунктом 1.7 Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Університету на 2021-2024 роки, затвердженого Конференцією трудового колективу 26.03.2021 року, протокол № 2, домовились внести такі зміни та доповнення до Колективного договору:

1. У зв'язку з реорганізацією структурних підрозділів Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького на підставі рішення Вченої ради Університету від 26.08.2024 року, протокол №1 та наказу Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького від 26.08.2024 року № 60/01-05 «Про реорганізацію структурних підрозділів Університету у 2024-2025 навчальному році» видалити по тексту Колективного договору назву «навчально-науковий інститут», залишивши «факультет».

2. Пункт 1.2 Розділу 1. «Загальні положення» викласти у новій редакції:

1.2. Колективний договір на 2021-2024 рр. набуває чинності з дня його підписання та діє до укладання нового Колективного договору. Згідно ст.9 Закону України «Про Колективні договори та угоди» та в умовах воєнного стану, Колективний договір продовжує діяти до часу укладання нового Колективного договору або перегляду чинного.

3. Додати новий пункт 5.24 до Розділу 5. «Встановлення гарантій, компенсацій і пільг»:

5.24. Зберігати середній заробіток за працівниками, позбавленими особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України. Виплату середнього заробітку таким особам здійснювати за рахунок коштів спеціального фонду Університету і за наявності документального

підтвердження факту позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії РФ проти України.

4. Пункт 6.1 Розділу 6. «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» викласти у новій редакції:

6.1. Встановити наступний режим роботи, який зобов'язані виконувати всі працівники університету:

- адміністративно-управлінський персонал – 8⁰⁰-17⁰⁰,
перерва на обід – 12⁰⁰-13⁰⁰;
- адміністративно-господарська частина – 8⁰⁰-17⁰⁰,
перерва на обід – 12⁰⁰-13⁰⁰;
- навчально-допоміжний та обслуговуючий персонал – 7⁴⁵-16⁴⁵
перерва на обід – 11³⁰-12³⁰;
- субота і неділя – вихідні дні для всіх категорій працівників.

У період сесії за заочною формою навчання для навчально-допоміжного персоналу передбачається робота за двома змінами:

- I зміна – 7⁴⁵-16⁴⁵ (з перервою на обід з 11³⁰ до 12³⁰),
- II зміна – 11³⁰- 20³⁰ (з перервою на обід з 15⁰⁰ до 16⁰⁰).

В умовах дистанційного режиму роботи Університету, зумовленого воєнним станом в Україні, переміщенням закладу вищої освіти з тимчасово окупованої території та за інших непереборних обставин, відповідно до ст. 60² Кодексу законів України про працю, працівник самостійно визначає робоче місце (місце роботи), несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому та виконує роботу поза робочими приміщеннями чи територією Університету до окремого розпорядження / наказу ректора Університету про припинення / скасування дистанційного режиму роботи.

З метою належної організації виконання дистанційної роботи комунікація та взаємодія між працівниками та Адміністрацією Університету здійснюється шляхом: онлайн-нарад у режимі Zoot-конференцій, на платформі сайту центру освітніх дистанційних технологій Університету

<https://dfn.mdpu.org.ua>, надсилання повідомлень, наказів/розпоряджень, службової документації та ознайомлення з ними, на офіційні електронні скриньки (корпоративні електронні скриньки) і через систему електронного документообігу «Аскод» тощо.

В умовах дистанційного режиму роботи працівнику гарантується період відключення з метою дотримання безпеки життєдіяльності під час повітряних тривог, під час якого працівник може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок з Адміністрацією Університету, і це не вважається порушенням умов трудового договору або трудової дисципліни.

5. Доповнити Розділ 2 «Підстави преміювання» Додатку 1 до Колективного договору трьома новими пунктами 2.1.12, 2.1.13 та 2.1.14:

2.1.12. За використання в освітньому процесі іноземних мов, сучасних технологій, які сприяють підвищенню якості освітнього процесу.

2.1.13. За реалізацію інноваційних проєктів.

2.1.14. За опублікування наборів дослідницьких (наукових) даних, зокрема FAIR-даних.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Від Адміністрації університету

Від Профспілкового комітету:

Ректор

Голова Первинної профспілкової організації


Наталія ФАЛЬКО


Тетяна ДЮЖИКОВА

«25» вересня 2024 р.

«25» вересня 2024 р.