Додаток до наказу
МДПУ імені Богдана Хмельницького
_____

План заходів
щодо запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького
на 2022 рік

№ п/п	Назва заходу	Термін проведення	Відповідальні
1	Створення комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням	Лютий	*Мальцева І.А.* – перший проректор, Голова Комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням
2	Збір і аналіз інформації щодо обставин випадків булінгу (цькування), дискримінації чи сексуального домагання	Постійно	Члени комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням
3	Створення інформаційного контенту нормативно-правових документів з питань запобігання,попередження та протидію булінгу (цькуванню) дискримінації та сексуальним домаганням на офіційному сайті університету	Лютий-березень	*Коноплянко С.А.* – провідний юрисконсульт; *Єрмак А.Є* – уповноважений з антикорупційної діяльності; *Беседіна І.В.* – асистент кафедри права; *Гузь Н.В.*– доцент кафедри психології; *Павленко О.М.* – завідувач кафедри управління та адміністрування, начальник центру ІТ-технологій і комп’ютерного дизайну; *Місяк В.В.* - фахівець І категорії відділу з

			організаційно-виховної роботи та профорієнтації молоді
4	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів для учасників освітнього процесу та співробітників університету: - Інформаційний захід щодо Розгляду нормативно-законодавчих документів щодо протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальних домагань - Інформаційний захід щодо Ознайомлення з положенням «Про політику запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню) дискримінації та сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького» та з основними напрямками роботи Комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням - Інформаційний захід щодо ознайомлення з Планом заходів, спрямованих на запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького; - Інформаційний захід щодо ознайомлення з порядком подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького; - Інформаційний захід щодо ознайомлення з порядком реагування на доведені випадки булінгу (цькуванню), дискримінації	Лютий	<u>Заочна форма навчання</u> *Арабаджи О.С.* – проректор із заочної форми навчання; <u>Хіміко-біологічний факультет</u> *Шевчук Т.О.*– доцент кафедри неорганічної хімії та хімічної освіти; <u>Природничо-географічний факультет</u> *Топалова О.І.*– доцент кафедри туризму, соціально-економічної географії та краєзнавства; <u>Факультет інформатики, математики та економіки</u> *Сюсюкан Ю.М.*– старший викладач кафедри математики і фізики; <u>Філологічний факультет</u> *Коваль О.В.*– доцент кафедри української мови; <u>Навчально-науковий інститут соціально-педагогічної та мистецької освіти</u> *Єрмак Г.В.*- доцент кафедри дошкільної освіти та соціальної роботи; <u>Відділ аспірантури та докторантури</u> -*Долинна О.М.* – завідувач відділу аспірантури та докторантури; <u>Структурні підрозділи МДПУ – АГЧ</u>

	та сексуальним домаганням у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького		*Коноплянко О.А.* – провідний юрисконсульт; Бібліотека *Беседіна І.В* – асистент кафедри права; Ректорат *Єрмак А.Є* – уповноважений з антикорупційної діяльності
5	Розробка анкет з питань забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу, підтримання в університеті безпечного середовища, вільного від булінгу (цькування), дискримінації, сексуальних домагань, принижень честі та гідності особи, залякувань чи експлуатації, гендерної нерівності та іншим проявам неетичної поведінки	Лютий	**Афанасьєва Л.В.** – завідувач кафедри соціології, Центр соціологічних досліджень
6	Створення гугл-форм для анкетування учасників освітнього процесу і співробітників університету з питань забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу, підтримання в університеті безпечного середовища, вільного від булінгу (цькування), дискримінації, сексуальних домагань, принижень честі та гідності особи, залякувань чи експлуатації, гендерної нерівності та іншим проявам неетичної поведінки	Березень	**Павленко О.М.** – завідувач кафедри управління та адміністрування, начальник центру ІТ-технологій і комп'ютерного дизайну; Чорна А.В. – начальник Центра освітніх дистанційних технологій
7	Організація анкетування з питань забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу, підтримання в університеті безпечного середовища, вільного від булінгу (цькування), дискримінації, сексуальних домагань, принижень честі та гідності особи, залякувань чи експлуатації, гендерної нерівності	Квітень	Заочна форма навчання *Арабаджи О.С.* – проректор із заочної форми навчання; Хіміко-біологічний факультет *Шевчук Т.О.*– доцент кафедри неорганічної хімії та хімічної освіти;

	та іншим проявам неетичної поведінки		Природничо-географічний факультет *Топалова О.І.*– доцент кафедри туризму, соціально-економічної географії та краєзнавства; Факультет інформатики, математики та економіки *Сюсюкан Ю.М.*– старший викладач кафедри математики і фізики; Філологічний факультет *Коваль О.В.*– доцент кафедри української мови; Навчально-науковий інститут соціально-педагогічної та мистецької освіти *Єрмак Г.В.*- доцент кафедри дошкільної освіти та соціальної роботи; Відділ аспірантури та докторантури – *Долинна О.М.* – завідувач відділу аспірантури та докторантури; Структурні підрозділи МДПУ – АГЧ *Коноплянко О.А.* – провідний юрисконсульт; Бібліотека *Беседіна І.В* – асистент кафедри права; Ректорат *Єрмак А.Є* – уповноважений з антикорупційної діяльності
8	Аналіз результатів анкетування	Травень	*Афанасьєва Л.В.* – завідувач кафедри

			соціології , Центр соціологічних досліджень *ФалькоН.М.*- Центр експертизи та моніторингу якості освітнього процесу
9	Проведення психологічних консультацій (за запитом)	Постійно	*Психологічний центр*
10	Організації належних заходів безпеки відповідно до законодавства (чергові корпусів).	Постійно	*Черкасов О.О.* – головний інженер
11	Організації безпечного користування мережею Інтернет під час освітнього процесу	Постійно	*Павленко О.М.* – завідувач кафедри управління та адміністрування, начальник центру ІТ-технологій і комп'ютерного дизайну
12	Розвиток соціального та емоційного інтелекту учасників освітнього процесу, зокрема: розуміння та сприйняття цінності прав та свобод людини, вміння відстоювати свої права та поважати права інших; розуміння та сприйняття принципів рівності та недискримінації, поваги до гідності людини, толерантності, соціальної справедливості, доброчесності, вміння втілювати їх у власні моделі поведінки; здатності попереджувати та розв'язувати конфлікти ненасильницьким шляхом; відповідального ставлення до своїх громадянських прав і обов'язків, пов'язаних з участю в суспільному житті; здатності визначати, формулювати та аргументовано відстоювати власну позицію, поважаючи відмінні від власних думки/позиції, якщо вони порушують прав та гідності інших осіб; здатності критично аналізувати інформацію, розглядати питання з різних позицій, приймати обгрунтовані рішення;	Постійно	*Гаранти ОП, НПП під час викладання освітніх компонентів, куратори*

	здатності до комунікації та вміння співпрацювати для розв'язання різних суспільних проблем, зокрема шляхом волонтерської діяльності тощо; підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу про булінг (цькування), його причини та наслідки, порядок реагування на випадки булінгу (цькування) тощо; створення в закладі освіти культури, що грунтується на нетерпимості до будь-яких форм насильства та дискримінації, в тому числі булінгу (цькування).		
13	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів	За потребою, але не рідше одного разу на півріччя	*Мальцева І.А.* – перший проректор, Голова Комісії із запобігання, попередження та протидію булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням, Заочна форма навчання *Арабаджи О.С.* – проректор із заочної форми навчання; Хіміко-біологічний факультет *Шевчук Т.О.*– доцент кафедри неорганічної хімії та хімічної освіти; Природничо-географічний факультет *Топалова О.І.*– доцент кафедри туризму, соціально-економічної географії та краєзнавства; Факультет інформатики, математики та економіки *Сюсюкан Ю.М.*– старший викладач кафедри математики і фізики;

			Філологічний факультет *Коваль О.В.*– доцент кафедри української мови; Навчально-науковий інститут соціально-педагогічної та мистецької освіти *Єрмак Г.В.*- доцент кафедри дошкільної освіти та соціальної роботи; Відділ аспірантури та докторантури -*Долинна О.М.* – завідувач відділу аспірантури та докторантури; Структурні підрозділи МДПУ – АГЧ *Коноплянко О.А.* – провідний юрисконсульт; Бібліотека *Беседіна І.В* – асистент кафедри права; Ректорат *Єрмак А.Є* – уповноважений з антикорупційної діяльності
14	Сприяти реалізації проєкту щодо профілактики булінгу в закладах освіти «Шлях до порозуміння: долаємо виклики»	Протягом року	*Фалько Н.М.* – завідувач кафедри психології; *Гузь Н.В.* – доцент кафедри психології; *Шевченко С.В.* - доцент кафедри психології.